

# EL MUNDO

LA CRÓNICA DE LEÓN

Miércoles, 13 de diciembre de 2006

## 3 de los 5 municipios que más derrochan en gastos de personal son socialistas

L.C.

LEÓN.— De los cinco ayuntamientos de la provincia que más abierta tienen la mano a la hora de pagar a sus empleados públicos y que mayores cantidades destinan a sueldos de su propios presupuestos, tres de ellos están en la actualidad gobernados por el Partido Socialista, que de este modo se lleva la palma en cuanto a presupuestos para sus respectivas plantillas.

En concreto, y ordenados de mayor a menor, tal y como refleja el gráfico adjunto, se trata de los casos de los consistorios de Astorga, con el socialista Juan José Alonso Perandones a la cabeza, de Villaquilambre, con Miguel Hidalgo al frente, y San Andrés del Rabanedo, que rige Miguel Martínez. Los tres ocupan, respectivamente, los puestos 2, 3 y 5 de la lista de los municipios que más dinero pagan a sus trabajadores teniendo en cuenta la referencia del presupuesto global.

Eso quiere decir que, sin embargo, no es ninguno de los socialistas el que tiene el dudoso honor de encabezar la lista del más manirroto. Esta posición la ocupa, y por una gran diferencia, el Ayuntamiento de Villablino, donde el Partido Socialista sí fue la lista más votada tras las últimas elecciones pero que apenas retuvo la vara de mando durante dos años por culpa de la moción de censura que situó de nuevo al frente del Consistorio a Guillermo Murias, de Izquierda Unida, con apoyo del Partido Popular, cuyo concejal José Luís Suárez Pastor ocupa la tenencia de Alcaldía. Murias no hace sino revalidar así un gobierno municipal que ostenta desde hace tres mandatos.

Hay que reseñar que los datos oficiales presupuestarios de Villablino corresponden, al contrario que el resto de los casos, al año 2002, dado que desde entonces precisamente la muy complicada situación financiera de sus arcas ha impedido aprobar un nuevo presupuesto y sigue vigente aquel con las correspondientes prórrogas.

En todo caso, aquellas cuentas de 2002 (extraídas del Tribunal de Cuentas y su demoledor informe contra las irregularidades en la gestión de IU, ya que de modo incomprensible Murias ha afirmado a este periódico no conocer las cuentas públicas), reflejan que de los 5,6 millones de presupuesto total, un total de 3,5 se destinaban a gastos de personal, nada menos que un insostenible 63,2% del dinero total.

La realidad puede haber cambiado ciertos puntos porcentuales, pero se desconoce oficialmente y en todo caso si es cierta la asfixia económica para pagar tan abultada partida de nóminas, ya que sólo durante este año se han sucedido hasta tres retrasos de las nóminas, algunos que tardaron meses en solventarse.

Que el personal es un lastre para las cuentas públicas del Consistorio leonés es tan claro que en su recorte se ha de centrar precisamente el

'plan de saneamiento financiero' que impulsa el equipo de gobierno IU-PP, que finalmente realizará la Diputación y cuyas conclusiones estarán listas no antes de un año. En el presente año la plantilla de Villablino se eleva a 130 empleados públicos.

Como queda reflejado, el segundo lugar lo ocupa Astorga, que de los 8,8 millones a que ascendía su presupuesto del presente ejercicio gasta algo más de 3 millones en personal, si bien el porcentaje del 35% desciende paulatinamente en los últimos presupuestos. En este caso, la plantilla se eleva hasta los 129 trabajadores públicos. En tercer lugar, Villaquilambre ha de reservar el 34,1% de sus cuentas públicas, que suman en total para este año 10,9 millones, con lo que su gasto de personal se cifra en 3,7 millones, en este caso para pagar las nóminas de sus 126 trabajadores a día de hoy.

Pero antes de llegar a San Andrés del Rabanedo, que ocupa el mencionado quinto lugar de la lista, aparece el caso de León, cuyo Consistorio destina casi un 30% de los recursos económicos al pago de las nóminas de sus 2.003 empleados consignados en la última plantilla presupuestaria.

Y es que de los cerca de 60 millones de euros a los que ascienden sus cuentas generales para el ejercicio actual, a pagar empleados van algo más de 200 millones de euros, cifra que incluso supera con creces la que destina la Diputación Provincial de León para pagar a sus previstos 1.303 empleados públicos para el año que viene, del que ya están en fase de aprobación los presupuestos, y eso que a estas cuentas impulsadas por el PP les persigue la polémica por el aumento de plantilla y la multiplicación del gasto de personal. Como se aprecia, aún creciendo, queda muy por debajo de casos como el de la capital leonesa y 'sólo' gasta el 27,6% de su presupuesto.

En San Andrés, quinto de la lista, el porcentaje se sitúa en el 28,3%, destinando casi 9,4 millones de los más de 33 de sus cuentas, recién aprobadas. En la cola de la lista, Bembibre, que parece ser el más austero en este sentido en poblaciones de más de 10.000 habitantes.

## León se sale del cuadro si se calcula el coste del personal por cada vecino

LEÓN.— Es otra forma de cuantificar hasta qué punto es o no abultado un gasto de personal: comparar el dinero que se destina a pagar a los empleados con el número de vecinos a los que se supone que atienden y sirven. Y en esta ecuación el Consistorio de la capital leonesa no sale en absoluto bien parada entre los municipios de más de 10.000 habitantes de la provincia.

El Ayuntamiento de León, en este sentido, destina la friolera de 440 euros por habitante para saldar sus cuentas mensuales con su plantilla de trabajadores, con mucho también la más abultada de toda la provincia, casi 700 trabajadores por encima incluso de la de la Diputación, que se supone que atiende a una población el doble de abultada, ya que ésta asiste a todos los municipios de menos de 20.000 habitantes, es decir, todos los de la provincia menos León, Ponferrada y San Andrés del Rabanedo.

El caso es que los 202 millones de gasto de personal divididos entre los 136.414 habitantes que registra arroja los casi 440 euros por barba mencionados, muy por encima del municipio que aparece el segundo en esta lista, y que es el vecino

municipio de San Andrés del Rabanedo, donde este saldo se cifra en 337 euros destinados a empleados públicos por cada empadronado. Siguiendo un orden descendente, en tercer lugar se sitúa el municipio de Villablino, en el que también la cifra roza los 300 euros, situándose el resto por debajo de esta cifra.

Tal y como refleja igualmente el gráfico superior, en este tipo de cálculo aparece en cuarto lugar el Consistorio de Villaquilambre, con 291 euros por vecino de gasto de personal. Y entre estos cuatro vuelven los mismos ayuntamientos a copar, aunque en orden distinto, los primeros puestos que en el cómputo de los que más destinan a personal respecto a su presupuesto.

Sólo se cae de la cabeza el de Astorga, que en este caso se sitúa en el sexto lugar, con 252 euros por vecino, ya que el quinto lugar pasa a ocuparlo el cercano Consistorio de La Bañeza, donde cada habitante 'se desprende', figuradamente, de 261 euros para pagar a los que les resuelven los asuntos en el Ayuntamiento. En este ranking, la Diputación sale muy bien parada, ya que ocuparía el segundo puesto por la cola de las corporaciones locales que a menos salen por cada administrado. De nuevo, la cola es de Bembibre, que se salda con 138 euros por cada vecino.